

Seminar Management Preparation: Find Out Your Interest and Prepare Your Choices

Zainul Kisman

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trilogi

Email: zainulkisman@trilogi.ac.id

Received: Januari 10, 2025
Reviewed: Januari 10, 2025;
Accepted: Januari 12, 2025;
Published: Januari 13, 2025;
DOI: <https://doi.org/10.61930/melayani>



Copyright ©2025 by Zainul Kisman. This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License. All writings published in this journal are personal views of the authors and do not represent the views of this journal and the author's affiliated institutions.

Abstrak

Seminar bertema "Find Out Your Interest and Prepare Your Choices" dirancang untuk membantu peserta mengenali minat, potensi, dan peluang karier mereka. Kegiatan ini menggunakan pendekatan interaktif yang mencakup presentasi, diskusi, latihan praktis, dan studi kasus. Temuan menunjukkan bahwa peserta memperoleh wawasan baru tentang pengambilan keputusan berbasis minat pribadi, strategi mengatasi tekanan sosial, serta pentingnya penyesuaian antara harapan dan realitas. Seminar ini memberikan dampak positif dalam membangun motivasi dan keterampilan perencanaan karier yang lebih matang. Rekomendasi mencakup replikasi kegiatan secara rutin, pengembangan fasilitas, dan dukungan pasca-seminar untuk memaksimalkan hasil. Dengan pelaksanaan berkelanjutan, seminar ini berkontribusi pada pengembangan sumber daya manusia yang lebih berkualitas.

Kata Kunci: Minat, Pengambilan Keputusan, Karier, Strategi, Seminar.

Abstract

The seminar titled "Find Out Your Interest and Prepare Your Choices" aims to assist participants in identifying their interests, potential, and career opportunities. This interactive event incorporates presentations, discussions, practical exercises, and case studies. Findings reveal that participants gained new insights into decision-making based on personal interests, strategies to overcome social pressure, and the importance of aligning expectations with reality. The seminar positively impacts participants by fostering motivation and enhancing career planning skills. Recommendations include regular replication of the event, enhanced facilities, and post-seminar support to maximize outcomes. With sustainable implementation, this seminar contributes significantly to the development of higher-quality human resources.

Keywords: Interest, Decision-Making, Career, Strategy, Seminar.

PENDAHULUAN

Seminar ini mengangkat tema "*Find Out Your Interest and Prepare Your Choices*", bertujuan untuk membantu individu memahami potensi dan minat mereka. Proses pemilihan jurusan di perguruan tinggi sering kali menjadi tantangan yang signifikan bagi pelajar, disebabkan oleh kurangnya wawasan tentang minat pribadi, tekanan dari lingkungan, serta keterbatasan informasi mengenai prospek karier. Hal ini dapat

memicu kebingungan dalam pengambilan keputusan yang berdampak panjang terhadap perjalanan pendidikan dan karier mereka.

Banyak pelajar cenderung memilih jurusan berdasarkan tren populer atau saran tanpa mempertimbangkan kesesuaian dengan minat dan kemampuan mereka. Akibatnya, tidak sedikit dari mereka merasa kurang puas, bahkan menghentikan studi di tengah jalan. Oleh karena itu, seminar ini dirancang sebagai platform edukatif dan interaktif yang membantu peserta mengenali diri mereka sendiri, mengeksplorasi berbagai pilihan, serta membuat keputusan yang tepat.

Dengan pendekatan yang menyeluruh, kegiatan ini diharapkan mampu memberikan solusi nyata bagi peserta dalam mengatasi tantangan tersebut. Selain itu, seminar ini juga menekankan pentingnya pengembangan diri secara berkelanjutan sebagai respons terhadap dinamika dunia modern.

TUJUAN

Seminar ini memiliki beberapa tujuan utama, yaitu:

1. Mengidentifikasi Minat Peserta: Membantu peserta mengenali minat dan bakat mereka melalui aktivitas refleksi dan interaktif.
2. Memberikan Informasi Relevan: Menyediakan wawasan tentang jalur karier, pendidikan, dan pengembangan diri yang sesuai.
3. Membantu Perencanaan Strategis: Mengarahkan peserta untuk merancang rencana aksi yang realistis dan terukur.
4. Meningkatkan Kesadaran Diri: Memperkuat kemampuan peserta dalam mengambil keputusan berdasarkan nilai dan tujuan pribadi.
5. Membangkitkan Motivasi: Menginspirasi peserta untuk bertindak secara proaktif dalam meraih cita-cita mereka.

METODOLOGI PEMAPARAN

Seminar ini menggunakan pendekatan komprehensif dengan kombinasi metode presentasi, diskusi, dan latihan praktis. Adapun metodologi yang diterapkan meliputi:

1. Sesi Presentasi: Materi disampaikan oleh narasumber ahli dalam manajemen pengembangan diri dan karier. Materi meliputi cara mengenali minat, kekuatan pribadi, serta langkah pengambilan keputusan efektif.
2. Diskusi Interaktif: Peserta berdiskusi dalam kelompok kecil untuk berbagi pengalaman dan ide. Pendekatan ini bertujuan menciptakan lingkungan kolaboratif.
3. Aktivitas Praktis: Latihan seperti analisis SWOT pribadi, simulasi pengambilan keputusan, dan pembuatan daftar minat dilakukan untuk memperkuat pemahaman teori.
4. Studi Kasus: Peserta mempelajari kisah nyata individu sukses yang berhasil mengelola minat mereka untuk mencapai tujuan.
5. Sesi Tanya Jawab dan Konsultasi: Peserta memiliki kesempatan untuk bertanya langsung kepada narasumber mengenai kendala spesifik yang mereka hadapi.

HASIL DISKUSI DAN PEMBAHASAN

Berbagai temuan penting muncul dari diskusi seminar ini:

1. Pengenalan Minat dan Potensi Diri: Peserta menyadari pentingnya refleksi diri, seperti analisis SWOT, untuk memahami minat, bakat, dan peluang yang relevan dengan karier mereka.

2. Pemahaman Tentang Prospek Karier: Informasi tentang sektor karier yang berkembang, seperti teknologi dan industri kreatif, membantu peserta membuat pilihan lebih terinformasi.
3. Strategi Mengatasi Tekanan Sosial: Peserta diberikan strategi untuk mengatasi tekanan dari keluarga dan lingkungan, seperti komunikasi efektif dan mencari dukungan mentor.
4. Pengelolaan Ekspektasi dan Realitas: Diskusi mendorong peserta untuk menyesuaikan cita-cita dengan kondisi aktual, seperti finansial atau akses pendidikan.
5. Kolaborasi dan Inspirasi: Lingkungan diskusi yang kolaboratif memberikan motivasi tambahan bagi peserta melalui cerita sukses dan dukungan antarindividu.

KESIMPULAN

Seminar "*Find Out Your Interest and Prepare Your Choices*" telah memberikan dampak positif dalam membantu peserta memahami minat mereka, mengeksplorasi pilihan karier, dan merancang strategi yang tepat. Para peserta tidak hanya mendapatkan wawasan baru tetapi juga merasa lebih termotivasi untuk mengambil tindakan konkret menuju masa depan yang diinginkan.

SARAN

1. Replikasi Kegiatan: Seminar serupa dapat dilakukan secara rutin untuk menjangkau lebih banyak masyarakat.
2. Peningkatan Fasilitas: Penyediaan alat bantu seperti tes psikologi dan platform digital untuk simulasi karier.
3. Kolaborasi Lintas Sektor: Melibatkan institusi pendidikan dan organisasi profesional untuk memperluas cakupan informasi.
4. Dukungan Pasca-Seminar: Memberikan sesi pendampingan lanjutan kepada peserta untuk membantu implementasi rencana aksi mereka.
5. Pengembangan Modul Pelatihan: Menyusun modul pelatihan berbasis riset untuk meningkatkan kualitas seminar.
6. Evaluasi Berkelanjutan: Melakukan survei dampak seminar untuk mengidentifikasi area peningkatan di masa depan.

Dengan pelaksanaan yang konsisten dan inovasi berkelanjutan, seminar ini diharapkan menjadi kontribusi yang signifikan dalam meningkatkan kualitas pengembangan sumber daya manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Bandura, A. (1986). *Social Foundations of Thought and Action: A Social Cognitive Theory*. Prentice-Hall.
- Covey, S. R. (1989). *The 7 Habits of Highly Effective People*. Free Press.
- Drucker, P. F. (2008). *Management*. HarperBusiness.
- Gardner, H. (1983). *Frames of Mind: The Theory of Multiple Intelligences*. Basic Books.
- Goleman, D. (1998). *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. Bantam Books.
- Holland, J. L. (1997). *Making Vocational Choices: A Theory of Vocational Personalities and Work Environments*. Psychological Assessment Resources.

- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being. *American Psychologist*.
- Savickas, M. L. (2013). Career Construction Theory and Practice. In Brown, S. D. & Lent, R. W. (Eds.), *Career Development and Counseling*. Wiley.
- Schein, E. H. (2010). *Career Anchors: The Changing Nature of Careers*. Jossey-Bass.
- Super, D. E. (1990). *A Life-span, Life-space Approach to Career Development*. Jossey-Bass.