

Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dendymarker Indah Lestari

Deni Apriadi, Ronal Aprianto, Nasruddin

Universitas Bina Insan

Email: denispeed816@gmail.com, ronal.gbs@gmail.com,
nasruddin@univbinainsan.ac.id

Abstract

The aim of this research is to determine the influence of work motivation on employee work productivity at PT. Dendymarker Indah Lestari, North Musi Rawas Regency. The population and sample used was 43 employees. This research uses quantitative research methods. The results obtained show the influence of work motivation on the work productivity of PT employees. Dendymarker Indah Lestari, North Musi Rawas Regency. The conclusion is that work motivation has a significant effect on the work productivity of PT employees. Dendymarker Indah Lestari, North Musi Rawas Regency.

Keywords: *Work Motivation, Work Productivity*

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara. Populasi dan sampel yang digunakan berjumlah 43 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Hasil yang diperoleh ada pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara. Kesimpulannya bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara.

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja*

Pendahuluan

Perkembangan bisnis di era pasca pandemi covid 19 saat ini masih belum stabil ditambah dampak terjadinya perang antara Negara Rusia dan Ukraina yang masih belum berakhir. Situasi ini membuat kondisi

politik tidak menentu dan perekonomian suatu negara mengalami inflasi. Hal ini berdampak pada sebuah perusahaan untuk terus memikirkan berbagai strategi untuk mencapai tujuannya agar berhasil. Di mana secara umum, sebuah bisnis didirikan memiliki tujuan untuk memperoleh profit maksimal dan terus aktif memastikan kelancaran dan keberlangsungan operasional bisnis stabil.

Seorang karyawan perlu mendapatkan sebuah dorongan untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Motivasi kerja perlu diberikan kepada pegawai untuk memacu semangat kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaan agar menghasilkan kualitas dan kuantitas kerja sesuai tugasnya. Motivasi kerja adalah dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan. Sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan, menjaga, menunjukkan intensitas, bersifat terus menerus dan adanya tujuan (Wibowo, 2016). Untuk itu, penting bagi pimpinan perusahaan untuk memotivasi karyawannya agar mereka menjadi karyawan yang memiliki produktivitas kerja yang tinggi sehingga berkontribusi maksimal mencapai tujuan perusahaan.

Hasil observasi awal di PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara ditemukan masalah motivasi yaitu : kebutuhan karyawan masih kurang mendapat perhatian dari perusahaan seperti kurangnya fasilitas perlengkapan kerja dan kendaraan bagi setiap karyawan; masih kurangnya apresiasi penghargaan terhadap karyawan yang bekerja dengan baik sehingga membuat karyawan lain kurang termotivasi dalam bekerja; masih kurangnya tanggungjawab karyawan untuk melaksanakan pekerjaan seperti kurang bersemangat dan cekatan ketika bekerja untuk mencapai hasil yang optimal.

Kemudian, didapati juga masalah mengenai produktivitas kerja karyawan yaitu : masih belum tercapainya target hasil produksi perusahaan sesuai dengan apa yang telah ditetapkan; efisiensi waktu bekerja sering terhambat dikarenakan terkendala sarana peralatan yang digunakan untuk produksi sering mengalami masalah teknis; masih belum maksimalnya kemampuan karyawan dalam bekerja seperti masih ada karyawan yang belum menunjukkan etos kerja yang tinggi. Atas dasar fenomena masalah tersebut yang membuat peneliti melakukan penelitian ini.

Metode Penelitian

Desain penelitian yang digunakan adalah desain asosiatif kuantitatif yang bertujuan untuk menguraikan hubungan antara dua variabel atau lebih yang akan diujikan antara variabel independen dan variabel dependen. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah berjumlah 43 karyawan PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara dengan rincian 14 karyawan divisi office dan 29 karyawan divisi transport. Teknik sampel penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh, yaitu seluruh populasi menjadi sampel dalam penelitian ini.

Dalam penelitian ini data yang diperoleh bersumber dari data primer (pengumpulan data kuisioner) dan data sekunder (referensi buku/ jurnal/ artikel/ profil/ gambaran umum organisasi, dan lain sebagainya) yang di dapat dari PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara. Kegiatan analisis data meliputi pengolahan data dan penyajian data dengan SPSS, melakukan perhitungan untuk mendeskripsikan data dan melakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis uji statistik, (Syofian, 2017). Adapun uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji regresi linear sederhana, uji koefisien korelasi, uji t.

Hasil dan Pembahasan

Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil uji asumsi klasik uji normalitas, dan uji linearitas yang diperoleh dengan bantuan analisis statistik SPSS 20 *for Windows* sebagai berikut :

a. Hasil Uji Normalistas

Uji normalitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji *kolmogorov smirnov*, adapun hasil uji normalitas yang diperoleh sebagai berikut :

Tabel 1 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi_X	Produktivitas_Kerja_Y
N		43	43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	58,67	72,16
	Std. Deviation	3,797	4,477
Most Extreme Differences	Absolute	,082	,113
	Positive	,066	,077
	Negative	-,082	-,113
Kolmogorov-Smirnov Z		,538	,744
Asymp. Sig. (2-tailed)		,935	,638

Sumber : Hasil Olahan Data SPSS 20 *for Windows*.

Tabel 1 di atas hasil uji normalitas menunjukkan variabel Motivasi (X) memperoleh nilai *Kolmogorov-Smirnov Z* positif sebesar 0,538 dengan nilai *Asymp. Sig. (2-tailed)* sebesar 0,935>0,05. Sedangkan, variabel Produktivitas Kerja (Y) memperoleh nilai *Kolmogorov-Smirnov Z* positif sebesar 0,744 dengan nilai *Asymp. Sig. (2-tailed)* sebesar 0,638>0,05. Jadi, berdasarkan hasil uji normalitas ini Peneliti menyimpulkan bahwa uji normalitas *Kolmogorov-Smirnov* adalah normal.

b. Hasil Uji Linearitas

Adapun hasil uji linearitas dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel-tabel sebagai berikut :

Tabel 2 Hasil Uji Linearitas Motivasi dan Produktivitas Kerja

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas_Kerja_Y * Motivasi_X	(Combined)	421,910	13	32,455	2,241	,035
	Between Groups	294,528	1	294,528	20,339	,000
	Linearity					
	Deviation from Linearity	127,382	12	10,615	,733	,709
	Within Groups	419,950	29	14,481		
	Total	841,860	42			

Sumber : Hasil Olahan Data SPSS 20 for Windows.

Tabel 2 di atas hasil uji linearitas Motivasi dan Produktivitas Kerja menunjukkan nilai signifikan *Linearity* adalah $0,000 < 0,05$, dan nilai signifikan *Deviation from Linearity* sebesar $0,709 > 0,05$. Jadi, Peneliti menyimpulkan bahwa hasil uji linearitas Motivasi dan Produktivitas Kerja adalah linear.

Hasil Analisis Data

Tabel 3 Hasil Analisis Data Motivasi terhadap Produktivitas Kerja

	Model	B	Std. Error	t	Sig.	R
1	(Constant)	31,239	8,730	3,578	,001	1,000
	Motivasi_X	,697	,148	4,697	,000	,591^a

Sumber : Hasil Olahan Data SPSS 20 for Windows.

Tabel 3 hasil analisis data Motivasi terhadap Produktivitas Kerja di atas untuk regresi linear sederhana menunjukkan persamaan regresi yaitu $Y = 31,239 + 0,697 X$. Kemudian, Tabel 3 di atas untuk uji t variabel Motivasi terhadap Produktivitas Kerja diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,697$ lebih besar dari nilai $t_{tabel} (43-1=42) = 1,681$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Selanjutnya, Tabel 3 di atas untuk uji koefisien korelasi (r) variabel Motivasi terhadap Produktivitas Kerja diperoleh nilai 0,591.

Pembahasan

Hasil penelitian untuk variabel Motivasi terhadap Produktivitas Kerja di PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara menunjukkan bahwa dari uji regresi linear sederhana diperoleh persamaan regresi sederhana : $Y = 31,239 + 0,697 X$. Dari persamaan nilai

regresi menunjukkan bahwa nilai konstanta yang diperoleh adalah $a = 31,239$ satuan. Hal ini menunjukkan bahwa, tanpa dipengaruhi variabel bebas Motivasi (X), maka nilai Produktivitas Kerja (Y) adalah 31,239 satuan. Nilai koefisien regresi variabel Motivasi yang diperoleh adalah $b = 0,697$ satuan, menunjukkan bahwa setiap perubahan nilai Motivasi, maka nilai Produktivitas Kerja akan berubah berbanding lurus sebesar 0,697 satuan. Jadi, dapat disimpulkan bahwa untuk hasil regresi sederhana variabel Motivasi terhadap Produktivitas Kerja memberikan sumbangan peningkatan dengan nilai sebesar 0,697 satuan.

Hasil tersebut didukung dengan penelitian judul Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Makmur Jaya Abadi Kota Bima (Katarina & Kusumayadi, 2021), yang memperoleh hasil penelitian bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja secara parsial dan simultan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV Makmur Jaya Abadi Kota Bima. Jadi, dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi memiliki hubungan yang positif terhadap variabel Produktivitas Kerja di PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara.

Selanjutnya, hasil uji koefisien korelasi (r) variabel Motivasi (X) dan Produktivitas Kerja (Y) diperoleh nilai 0,591. Hal ini dapat diartikan bahwa hubungan antara variabel bebas Motivasi (X) dan variabel terikat Produktivitas Kerja (Y) secara parsial dapat dikatakan sedang yaitu sebesar 0,591 karena nilai berada di interval koefisien 0,40 – 0,599. Untuk uji koefisien determinasi menunjukkan nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh adalah 0,350. Artinya, perubahan nilai variabel terikat Produktivitas Kerja dijelaskan oleh seluruh variabel bebas yaitu Motivasi adalah 35%. Sisanya (100%-35%) yaitu sebesar 65% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hasil tersebut didukung dengan penelitian judul Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada BCA Finance Jakarta Barat (Febrian et al., 2021), yang memperoleh hasil penelitian bahwa motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Jadi, dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi memiliki hubungan keterkaitan yang sedang dan memiliki pengaruh sebesar 35% dengan variabel Produktivitas Kerja di PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara.

Hasil uji t variabel Motivasi (X) terhadap Produktivitas Kerja (Y) diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,697$ lebih besar dari nilai $t_{tabel} (43-1=42) = 1,681$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Artinya, variabel Motivasi (X) memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara. Hasil uji t ini juga membuktikan bahwa hipotesis penelitian ini yaitu "Diduga ada pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara" terbukti kebenarannya dan hipotesis diterima.

Hasil tersebut didukung penelitian relevan yang berjudul "*The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Work Productivity at PT. Star Insurance in Jakarta Tbk*" (Wahyitno et al., 2022) yang memperoleh hasil bahwa *motivation has a significant effect on employee productivity is obtained* $t_{count} > t_{table}$ or $(6.628 > 2.002)$. Jadi, Peneliti dapat mengambil simpulan bahwa Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja di PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara.

Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dendymarker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas

Utara. Selanjutnya dari kesimpulan ini Pimpinan perusahaan lebih dapat memperhatikan kebutuhan karyawan untuk mendukungnya bekerja seperti fasilitas perlengkapan kerja dan kendaraan bagi setiap karyawan, Pimpinan perusahaan dapat memberikan apresiasi penghargaan terhadap karyawan yang bekerja dengan baik sehingga membuat karyawan lebih termotivasi dalam bekerja, setiap pegawainya hendaknya berupaya dengan sungguh-sungguh dalam mencapai target hasil produksi perusahaan sesuai dengan apa yang telah ditetapkan serta setiap pegawai hendaknya dapat memaksimalkan kemampuannya dalam bekerja seperti menunjukkan etos kerja yang tinggi sehingga tujuan-tujuan perusahaan dapat tercapai.

Daftar Pustaka

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta : Deepublish.
- Febrian, W. D., Zulhaida, & Ilosa, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada BCA Finance Jakarta Barat. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(2).
<https://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/article/view/13>
- Katarina, & Kusumayadi, F. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Makmur Jaya Abadi (MJA) Kota Bima. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1). <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/620>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mauli, R. U. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung. *Repository Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya*.
<https://repo.darmajaya.ac.id/481>
- Pambudianto, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Indah Kiat Pulp and Paper Bagian Engineering Maintenance. *Repository Universitas Islam Riau*. <https://repository.uir.ac.id/2915/>

- Saraswati, L. A., & Kusuma, N. M. P. (2022). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Petugas Aviation Security di Bandar Udara Adi Soemarmo Boyolali. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(1). <https://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/2494>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Refika Aditama.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenandamedia.
- Syofian, S. (2017). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Wahyitno, Nariawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Work Productivity at PT. Star Insurance in Jakarta Tbk. *International Journal Of Education, Information Technology And Others*, 5(2). <https://jurnal.peneliti.net/index.php/IJEIT/article/view/1555>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Lima). Jakarta : Rajawali Pers.

